

УДК 159.9

**К вопросу об оценке личностных качеств аттестуемых сотрудников
правоохранительных органов с использованием информации
о поведенческих признаках функциональной асимметрии головного мозга**

¹ В.И. Седин

² В.Ф. Енгальчев

³ С.Н. Колючкин

⁴ О.Ю. Марунич

¹ Калужский государственный университет, Российская Федерация
Доктор медицинских наук, профессор РАВН
E-mail: visedin@mail.ru

² Сочинский государственный университет, Российская Федерация
354000 ул. Советская, 26 а
Доктор психологических наук, профессор
E-mail: valiyen@gmail.com

³ Доктор военных наук
E-mail: sernikol47@mail.ru

⁴ Обнинский институт атомной энергетики Национального исследовательского ядерного университета «МИФИ», Российская Федерация

Аннотация. В данной статье рассматриваются основные проблемы психодиагностического обследования аттестуемых сотрудников в современных условиях, а также обуславливается необходимость разработки новых более объективных психодиагностических методик, к числу которых относятся методы изучения личностных качеств, основанные на оценке особенностей нервной системы, поведенческих проявлений, функциональной асимметрии головного мозга, почерка и т.д. Результаты исследования помогут руководителям кадровых служб, в первую очередь правоохранительных органов, но также и других сфер, эффективно оценивать личностные качества аттестуемых сотрудников.

Ключевые слова: личностные качества, психодиагностическое обследование, функциональная асимметрия головного мозга, поведенческие особенности, экспертные оценки

Введение. Одной из важных проблем юридической психологии является объективизации данных психодиагностического обследования аттестуемых сотрудников. Имеющиеся в науке данные о неустойчивости показателей психодиагностики (Колючкин С.Н., 1996; Седин В.И., Мельницкая Т.Б., 2000 и др.), их гетерохронной динамике (Белехов В.В., 1999), а также влияния установок аттестуемых лиц на получение более приемлемых для них характеристик в процессе обследования (Енгальчев В.Ф., 2004), обусловили необходимость поиска и разработки средств инструментально-психологического контроля, свободных от отмеченных и других недостатков [5, 9].

Так, Конюхов Н.И. в своей монографии «Акмеология и тестология» (Конюхов, 1994) отмечает, что в настоящее время в тестологии сложилась сложная ситуация. Многие традиционные тесты, подходы к созданию тестовых методик оказались недостаточно продуктивными при всей их внешней наукообразности.

Это подтверждается и другими исследователями (Дружинин В.Н., Собчик Л.Н. и др.). В частности, Собчик Л.Н. отмечает: «В сложной иерархии психодиагностических методов интерперсональная диагностика занимает место между анкетными методами, результаты которых базируются на прямом содержательном анализе ответов испытуемых, и такими многофакторными опросниками, как 16-факторный анализ личности Кеттелла, методика Айзенка, которые не застрахованы от мотивационных искажений и сильно подвержены влиянию установки испытуемого на процедуру обследования» [10].

Кроме этого, проблемы психодиагностики связаны и с широким распространением среди населения тестов, их доступностью в Интернете, проведением консультаций

психологами кандидатам, готовящимся к прохождению профессионального психологического отбора, появлением специальной литературы, раскрывающей «тайны» психодиагностики, например, брошюры с содержанием о том, как обойти тесты профессионального отбора. Автор этого перевода, являющимся обобщением наиболее популярных западных изданий, отмечает, что данный материал можно рассматривать как пособие людям, сталкивающимся с серьезными преградами конкурсного отбора при замещении вакансий [3]. Таким образом, специалист, заинтересованный в результатах тестирования, достаточно может получить консультации у психологов по тактике и способах прохождения профессионального отбора в целях получения необходимых психодиагностических данных.

С появлением таких и аналогичных изданий становится проблематично получение объективной психодиагностической информации. Это обуславливает необходимость разработки новых психодиагностических процедур (методик), которые были бы минимально подвержены искажению, как со стороны испытуемых, так и со стороны экспериментатора. Считаем, что наиболее перспективными в этом направлении могут быть исследования, направленные на изучение возможностей получения объективной информации о личности, основанных на оценке особенностей нервной системы, ВНД, вибродетекции [3], поведенческих проявлений функциональной асимметрии головного мозга (ФАГМ) [1, 6, 3], информации об анатомо-физиологических особенностях лица, почерка [7], психолингвистическим характеристикам текстов обследуемых лиц [8]. Этот вывод обусловлен как результатами анализа научных источников, так и в ходе выполнения специальных исследований, проведенных нами в целях получения дополнительной информации о личности аттестуемых сотрудников правоохранительных органов.

Особый интерес представляет разработка методов психодиагностики, в основе которых используются данные о функциональной асимметрии головного мозга [1] и, например, представленные в исследовании Блинова Б.В. и Чернаенко Т.К. в ходе изучения возможности оценки успешности профессиональной деятельности диспетчеров воздушного движения по ее поведенческим проявлениям [2].

Материалы и методы. В качестве испытуемых и экспертов в пилотажных исследованиях принимали участие специалисты – сотрудники различных правоохранительных органов и силовых ведомств гг. Калуги и Обнинска.

Для получения информации об особенностях поведенческих проявлений ФАГМ использовались методики (пробы) выявления ведущего глаза, вариантов переплетения пальцев кистей рук и складывания предплечий, в так называемой «позе Наполеона». В литературе имеются данные о том, что для лиц имеющих противоположные поведенческие проявления, характерны и различия личностных характеристик (общительности, социабельности, эгоцентричности и др.) [2].

С помощью этих проб испытуемые были разделены на имеющих правый (Пг) или левый (Лг) ведущий глаз, правый (Пт) или левый тип (Лт) переплетения пальцев рук, положения предплечий – сверху правого (Ппр) или сверху левого (Лпр) в «позе Наполеона», а также ладоней при аплодировании - правая ладонь сверху (Пл) или левая сверху (Лл).

В исследовании [2] успешности профессиональной деятельности диспетчеров воздушного движения получены данные о том, что более успешными оказались те у которых выявлены: а) сочетание правого ведущего глаза (Пг), левого типа переплетения пальцев (Лт) и правого предплечья (сверху) в «позе Наполеона» (тип Пг-Лт-Ппр); б) сочетание типа Пг-Пт-Ппр; в) сочетание типа Лг-Лп-Лпр. Низкой психологической пригодности, по мнению авторов, соответствуют профили типа Лг-Лт-Ппр и Пг-Пт-Лпр.

Исследование взаимосвязи поведенческих проявлений ФАГМ включало их изучение и оценку уровня развития профессионально важных для деятельности групп качеств (ПКВ):

- способности устанавливать правильные служебные отношения;
- к выполнению служебных обязанностей;
- способности добиваться поставленных целей;
- способности принимать своевременно и правильно решения;
- способности действовать в сложных условиях [4].

В целом было обследовано 24 человека. В исследовании также приняло участие 20 экспертов, которые оценивали степень развития вышеназванных групп личностных качеств обследованных.

Экспертам предлагалось заполнить специальный бланк (рис. 1), в котором было предусмотрено использование для оценки уровня развития изучаемых качеств пятиуровневой шкалы относительно средней оценки (Средняя, как у большинства).

ПВК	Уровень развития личностных качеств				
	Значительно ниже среднего	Ниже среднего	Средний, как у большинства	Выше среднего	Значительно выше среднего
1. Отношение к выполнению служебных обязанностей (самостоятельность, ответственность, добросовестность, дисциплинированность)					
2. Способность устанавливать правильные служебные взаимоотношения (доброжелательность, требовательность, независимость, самокритичность)					
3. Способность добиваться поставленных целей (решительность, настойчивость, инициативность, склонность к риску)					
4. Способность принимать своевременно и правильно решения (творческое мышление, оперативность оценки обстановки, предусмотрительность)					
5. Способность действовать в сложных условиях (самообладание, выдержка, уравновешенность)					

Рис. 1. Бланк экспертной оценки

Результаты. Итоговые (усредненные) результаты экспертной оценки представлены в таблице 1.

Развитие ПВК по результатам экспертной оценки

Таблица 1

Шифр	№№ ПВК (рис. 1)				
	1	2	3	4	5
1	2,6	3,6	3,6	3,6	4,6
2	2,6	2,6	3,6	3,6	2,6

3	3,0	4,0	5,0	4,0	3,6
4	2,6	2,6	6,0	2,6	3,6
5	3,6	4,6	5,0	3,6	4,0
6	3,6	5,0	5,0	3,6	5,0
7	4,0	3,0	3,6	4,0	4,6
8	3,6	3,6	5,0	3,6	4,6
9	2,6	4,0	4,0	3,0	4,0
10	3,0	3,6	4,0	3,6	4,6
11	4,0	3,6	4,6	4,0	5,0
12	2,6	2,6	3,0	2,6	3,6
13	3,0	4,0	5,0	4,0	3,6
14	3,6	4,6	5,0	3,6	4,0
15	2,6	2,6	2,6	2,6	3,6
16	2,6	2,6	3,0	2,6	3,6
17	3,6	5,0	5,0	3,6	5,0
18	2,6	3,6	3,6	3,6	4,6
19	2,6	4,0	4,0	3,0	4,0
20	3,0	3,6	4,0	3,6	4,6
21	2,6	2,6	3,6	3,6	2,6
22	4,0	3,6	4,6	4,0	5,0
23	3,6	3,6	5,0	3,6	4,6
24	4,0	3,0	3,6	4,0	4,6

Особенности проявления функциональной асимметрии головного мозга у представителей изучаемой группы представлены в таблице 2.

Таблица 2

Особенности функциональной асимметрии головного мозга у представителей изучаемой группы

Шифр	Особенности функциональной асимметрии головного мозга			
	«Пальцы»	«Глаза»	«Предплечья»	«Апلودисменты»
1	П	П	П	П
2	П	Л	П	П
3	Л	Л	П	Л
4	Л	Л	П	П
5	Л	Л	Л	Л
6	Л	Л	Л	Л
7	П	Л	П	Л
8	П	П	Л	Л
9	П	П	П	П
10	Л	Л	Л	П
11	Л	Л	П	Л
12	П	Л	П	П
13	Л	Л	П	Л
14	Л	Л	Л	Л
15	Л	Л	П	П

16	П	Л	П	П
17	Л	Л	Л	Л
18	П	П	П	П
19	П	П	П	П
20	Л	Л	Л	П
21	П	Л	П	П
22	Л	Л	П	Л
23	П	П	Л	Л
24	П	Л	П	Л

Для исследования статистической связи между полученными данными, использовался критерий ϕ – угловое преобразование Фишера. Рассчитанные нами эмпирические значения коэффициента корреляции (таблица 3) подтвердили наличие достоверной связи между некоторыми показателями функциональной асимметрии головного мозга и степенью развития некоторых личностных качеств руководителей.

Таблица 3

Оценки статистической связи (ϕ критерий)

Признаки функциональной асимметрии головного мозга		ПВК				
		1	2	3	4	5
«Глаза»	Левый	-	$P < 0,01$	$P < 0,05$	-	$P < 0,05$
	Правый	-	-	-	-	-
«Пальцы»	Левый	-	-	-	-	-
	Правый	-	$P < 0,05$	-	-	$P < 0,05$
«Предплечья»	Левый	-	-	-	-	-
	Правый	$P < 0,01$	$P < 0,01$	$P < 0,01$	$P < 0,01$	$P < 0,05$
«Аплодисменты»	Левый	$P < 0,01$	-	-	-	-
	Правый	-	$P < 0,05$	$P < 0,01$	$P < 0,01$	$P < 0,05$

Заключение. Полученные результаты свидетельствуют о принципиальной возможности использования поведенческих особенностей проявления функциональной асимметрии головного мозга при оценке развития некоторых групп профессионально важных личностных качеств аттестуемых.

Например, «Способность устанавливать правильные служебные взаимоотношения (доброжелательность, требовательность, независимость, самокритичность)» и «Способность действовать в сложных условиях (самообладание, выдержка, уравновешенность)» более выражена у лиц, имеющих следующую последовательность признаков: Лг, Пт, Ппр, Пл.

Примечания:

1. Бодров В.А. Психология профессиональной пригодности. Учебное пособие для вузов. М.: ПЕР СЭ, 2001. 511 с.
2. Блинов Б. В., Чернаенко Т. К. Прогнозирование особенностей склада руководителей на основе выраженной функциональной асимметрии // Психологический журнал. 1988. т. 9 № 4.
3. Колючкин С.Н., Марунич О.Ю., Минкин В.А., Седин В.И. Психофизиологическая объективизация результатов психологического тестирования. Проблемы и пути их решения. Фундаментальные исследования № 9, 2014. С. 2317-2321.
4. Седин В.И. Психологическая объективизации аттестационных характеристик и уровня должностного соответствия офицеров командного профиля деятельности. Монография. СПб.: Тип. ВМИИ, 2003. 80 с.
5. Седин В.И., Мельницкая Т.Б. Метод долгосрочного прогнозирования развития профессионализма. Научные и практические аспекты современного состояния

медицинского и психофизио-логического обеспечения персонала предприятия ядерно-энергетического комплекса / Т.Б. Мельницкая, В.И. Седин// Тезисы докладов 2 Всероссийской научно-практической конференции. Саратов: Изд-во Сарат. ун-та, 2002. С. 4.

6. Седин В.И., Колючкин С.Н. Бесконтактные методы психодиагностики. Актуальные проблемы гуманитарных наук (психология, педагогика, история, социология): Межвузовский сборник научных работ. Вып. 4. /под ред. Е.П. Комаровской, Т.Ю. Ломакиной, Е.Ю. Пряжниковой, В.И. Седина. М.: Издательство РГСУ, 2008. С. 123-135.

7. Седин В.И., Булгакова Д.А., Колючкин С.Н. Оценка выраженности профессионально важных качеств специалиста по графологическим особенностям почерка. Психологическая диагностика. 2005. № 2. С. 91-105.

8. Седин В.И., Колючкин С.Н., Шрамченко Д.С. Психолингвистический анализ текста сочинений в диагностике акцентуаций личности абитуриентов. Труды психологической службы в атомной энергетике и промышленности. Том 1. Обнинск, ОНИЦ «Прогноз», 2002. С. 167-169.

9. Седин В.И. Методические подходы к решению проблем объективизации аттестационных характеристик специалистов командного профиля деятельности. Медико-психологическая реабилитация: теория и практика, технологии и перспективы. Материалы международной научно-практической конференции. 3-5 ноября 2004 года. Под общей редакцией проф. Рыбникова В.Ю., д.м.н. Григорьева Г. И., СПб., 2004. С. 65-69.

10. Собчик Л. Н. Серия «Методы психологической диагностики» Выпуск 3. Диагностика межличностных отношений. Модифицированный вариант интерперсональной диагностики Т. Лири. Методическое руководство, Москва, 1990.

UDC 159.9

To the Issue of Assessment of Personality Qualities over Certifiable Workers of Law-Enforcement Authorities Using the Information about Behavior Peculiarities of Functional Asymmetry of Cerebrum

¹ V.I. Sedin

² V.F. Engalyichev

³ S.N. Kolyuchkin

⁴ O.U. Marunich

¹ Kaluga state university, Russian Federation

Doctor of Medicine, professor of RAVN

E-mail: visedin@mail.ru

² Sochi state university, Russian Federation

26 a Sovetskaya Str., Sochi 354000

Doctor of Psychology, professor

E-mail: valiyen@gmail.com

³ Doctor of military science

E-mail: sernikol47@mail.ru

⁴ Obninsk institute of nuclear power engineering of the national researching nuclear university "MEPhI", Russian Federation

Abstract. In this article the following aspects are considered: the main problems of a psycho diagnostic examination of certifiable workers under present-day conditions, the necessity of a development new more objective psycho diagnostic methods, including methods of analysis of personality qualities, based on an assessment of specificity of the nervous system, behaviour peculiarities, the functional asymmetry of cerebrum, handwriting etc.. This article will help managers of personnel offices of law-enforcement authorities and of other spheres to estimate personality qualities of certifiable workers effectively.

Keywords: personality qualities; psycho diagnostic examination; functional asymmetry of cerebrum; behavior peculiarities; method of paired comparison.