

УДК 31

## **Профессиональные предпочтения студентов СГУ: опыт социологического исследования**

Манушак Назаретовна Баламян

Сочинский государственный университет, Россия

354000, г. Сочи, ул. Советская, 26а

Преподаватель

E-mail: [www.angelmarisha@mail.ru](mailto:www.angelmarisha@mail.ru)

**Аннотация.** В статье предпринята попытка систематизировать данные статистики и проведенного социологического опроса студентов Сочинского государственного университета с целью осуществления научного обеспечения решения проблем социально-трудовой сферы Краснодарского края (в молодежном ее сегменте). Введены в научный оборот данные отчета о работе отдела организации практики, занятости и трудоустройства Сочинского государственного университета по состоянию на сентябрь 2012 г. Сделаны выводы по профессиональным предпочтениям выпускников, их причинам, оптимизации работы вузов в плане профориентации и трудоустройства студентов и выпускников.

**Ключевые слова:** социально-трудовая сфера; молодежная занятость; рынок труда; уровень образования; профессиональные предпочтения.

**Введение.** Актуальность данной статьи с точки зрения социологической науки обусловлена тем обстоятельством, что выбранные молодежью социальные ориентиры во многом определяют будущее общество. Составляя 48% общей численности экономически активного населения, молодые люди от 16 до 29 лет имеют наименьшую конкурентоспособность за рабочее место на рынке труда. Незанятость молодых людей ведет к негативным проявлениям как в сфере экономики, так и в сфере социальной жизни общества. С ростом числа не занятых в экономике лиц складывается «нерациональная структура занятости» [3]. На большинстве предприятий и непроизводственных организаций по сей день сохраняется значительная численность не полностью занятых работников, что, как правило, ведет к снижению производительности труда и реальных доходов. Также молодежная среда становится опасной «криминогенной зоной».

**Материалы и методы.** Анализ, представленный в статье, основан на материалах опроса, характеризующего проблемы трудоустройства студентов Сочинского государственного университета, а также их предпочтения в выборе будущей специальности и материальные ожидания. В ходе исследования были использованы такие общенаучные методы, как анализ и синтез, сравнение, абстрактно-логический анализ, а также социологический метод исследования – опрос. В опросе использовалась квотная выборка как наиболее приемлемая для цели исследования. Число респондентов – 283 студента очной формы обучения Сочинского государственного университета. Результаты социологического опроса, на наш взгляд, вполне репрезентативны относительно студентов как СГУ, так и сочинских студентов в целом.

**Обсуждение проблемы.** Модернизация экономики и инновационное развитие отдельных ее отраслей предъявляют новые требования к качеству трудовых ресурсов, профессионально-квалификационному составу рабочей силы и уровню подготовки кадров. В вопросе востребованности тех или иных профессий и специальностей акценты все больше смещаются в сторону растущей потребности экономики в рабочих кадрах. В связи со структурными изменениями, происходящими в экономике, растет также доля молодых людей, занятых в непроизводственной сфере, а это требует внесения изменений в их трудовую подготовку и переподготовку [8].

На сегодняшний день для рынка труда как России в целом, так и Краснодарского края характерен дисбаланс между спросом и предложением трудовых ресурсов по профессионально-квалификационному составу и уровню профессиональной подготовки [6]. Наблюдаются изменения в сторону значительного превышения спроса над предложением по рабочим профессиям и, наоборот, избыток специалистов и служащих. В целом по

Краснодарскому краю прогноз дополнительной потребности в кадрах в 2011–2016 гг. составил 240,1 тыс. чел. (рис. 1).

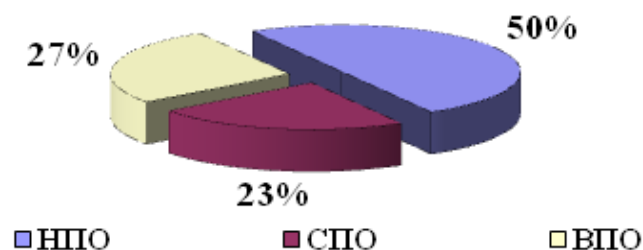


Рис. 1. Прогноз потребности организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах по уровню образования

По уровню профессионального образования общая дополнительная потребность в кадрах на период до 2016 г. распределилась:

121 200 чел., или 50%, – квалифицированные рабочие (начальное профессиональное образование);

54 700 чел., или 23%, – специалисты и служащие (среднее профессиональное образование);

64 100 чел., или 27%, – специалисты и служащие (высшее профессиональное образование).

Пиковые нагрузки, связанные с проведением Олимпиады 2014 г., вызовут прирост потребности в «городском персонале» и «персонале других организаций» на 40%. При этом скачкообразное увеличение кадровых потребностей придется на 2013–2014 гг. и с последующим плавным снижением в 2015 г. на 6%.

Возможность восполнения кадрового дефицита по «городскому персоналу» распределилась следующим образом:

1) по первой группе отраслей г. Сочи (здравоохранение, образование, жилищно-коммунальное хозяйство и благоустройство) дефицит кадров прогнозируется полностью покрыть за счет трудовых ресурсов Краснодарского края и г. Сочи;

2) по второй группе отраслей г. Сочи (санаторно-курортная сфера и гостиничное хозяйство, органы внутренних дел, банковская сфера, информационные технологии, оказание населению бытовых услуг, розничная торговля и т.д.) спрогнозирован «непокрываемый» трудовыми ресурсами Краснодарского края дефицит кадров, который может быть удовлетворен после предварительного профессионального переобучения как за счет трудовых ресурсов Краснодарского края, так и за счет привлечения кадров из городов Москвы, Санкт-Петербурга и других регионов России.

Это практически соответствует структуре спроса на рабочую силу на рынке труда (76% – рабочие профессии и 26% – специалисты и служащие).

По видам экономической деятельности наибольшую потребность в кадрах на период до 2016 г. испытывают организации (табл. 1):

- здравоохранения и предоставления социальных услуг – 44 000 чел., или 18% от общей потребности в кадрах;

- обрабатывающих производств – 37 450 чел. (16%);

- строительства – 31 100 чел. (13%);

- образования – 30 200 чел. (13%).

Наибольшую потребность в специалистах и служащих со средним профессиональным образованием край испытывает в воспитателях, младших воспитателях – 4284 человека, или 1,7% от общей потребности, охранниках – 1963 человека (0,8%), в специалистах по сервису – 1762 человека (0,7%), в бухгалтерях – 1581 человек (0,6%), в социальных работниках – 1437 человек (0,6%), в кассирах – 918 человек (0,4%), в механиках – 706 человек (0,3%) и др.

**Состав и структура численности работников прогноза потребности в кадрах на 2012–2017 годы в целом по Краснодарскому краю по некоторым ВЭДам**

Вид экономической деятельности	Прогноз потребности в кадрах на 2012-2017 годы, тыс. человек	в % к итогу
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	7,2	2,9
Строительство	26,5	10,5
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	18,7	7,4
Гостиницы и рестораны	23,3	9,2
Транспорт и связь	17,2	6,8
Финансовая деятельность	3,3	1,3
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	4,5	1,8
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	4,6	1,8
Образование	35,7	14,1
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	37,1	14,7
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	10,0	4,0
<b>Итого:</b>	<b>252,7</b>	<b>100,0</b>

Наибольшую потребность в специалистах и служащих с высшим профессиональным образованием край испытывает в специалистах по сервису – 3469 человек, или 1,4% от общей потребности, в главных бухгалтерях, бухгалтерях – 3386 человек (1,3%), в главных инженерах, инженерах – 1861 человек (0,7%), в главных специалистах, специалистах – 1401 человек (0,6%), в менеджерах – 1090 человек (0,4%), в заместителях директора – 975 человек (0,4%), в юристах, юрисконсультах – 946 человек (0,4%), в ведущих экономистах, экономистах – 700 человек (0,3%), в начальниках отделов – 521 человек (0,2%) и др.

Среди муниципальных образований наибольшую дополнительную потребность в кадрах в 2012–2017 гг. испытывает город-курорт Сочи – 44,7 тыс. человек, или 17,7% от общей потребности по краю. За отчетный период в ЦЗН поступило 122330 вакансий от 606 работодателей. Из них – 98207 вакансий (80,2%) для замещения рабочих профессий. С оплатой труда выше прожиточного минимума в субъекте РФ – 118707 вакансий (97,0%). Всего заявлено с начала года – 146657 вакансий (с учетом вакансий на начало отчетного года), из них по видам экономической деятельности: производство и распределение электроэнергии – 591 вакансий, или 0,4%; строительство – 108124 вакансий, или 73,7%; торговля – 10558 вакансий, или 7,1%; транспорт и связь – 2008 вакансий, или 1,3%; финансовая деятельность – 269 вакансий, или 0,1%; государственное управление – 817 вакансий, или 0,5%; образование – 1954 вакансий, или 1,3%; здравоохранение – 6119 вакансий, или 4,1%; другие – 14850 вакансий, или 10,1%.

На конец отчетного периода (2012 г.) потребность предприятий в работниках составляет 23254 человек. Коэффициент напряженности (количество ищущих работу граждан на одно вакантное место) на конец отчетного периода составил 0,0 чел. [1].

С целью социологического обеспечения решения проблем занятости студентов и выпускников Сочинского государственного университета, в частности, и оптимизации социально-трудовой сферы края в целом, в 2011–2012 гг. был осуществлен социологический опрос по указанной проблематике.

**Целью** данного опроса являлось изучение представлений выпускников о способах поиска работы, о желаемом будущем месте работы как один из этапов оптимизации социально-трудовой сферы, в молодежной ее составляющей. Всего в этом мероприятии участвовало 283 студента. Все из них – студенты очной формы обучения. Социологическое исследование проводилось в форме письменного анкетного опроса по типовой анкете. 46% из опрошенных были парни, 54% – девушки.

В качестве **объекта** исследования выступили студенты 2011–2012 учебного года СГУ, **предметом** исследования являются проблемы и перспективы трудоустройства выпускников Сочинского государственного университета.

Достижение поставленной цели предполагало решение следующих **задач**:

- определить опыт студентов в поиске работы и совмещение работы с учебой;
- выявить проблемы, с которыми сталкивались студенты во время поиска работы;
- очертить материальные ожидания выпускников от будущей профессии;
- уточнить долю работающих выпускников 2011–2012 учебного года СГУ.

Самая минимальная заработная плата, которую указали студенты в своих анкетах, – 10 000, 15 000 и 20 000 рублей, такую минимальную заработную плату они указали в связи с отсутствием опыта. Это практически 50%. Студенты прекрасно понимают, что из-за отсутствия опыта на что-то большее рассчитывать не стоит. Самое главное – понять специфику данной профессии, ведь учиться на профессию и работать по данной специальности – огромная разница. Некоторые понимают, что это не всегда то дело, которым бы они хотели заниматься и меняют свою профессию, а некоторые продолжают работать и получают от этого интерес.

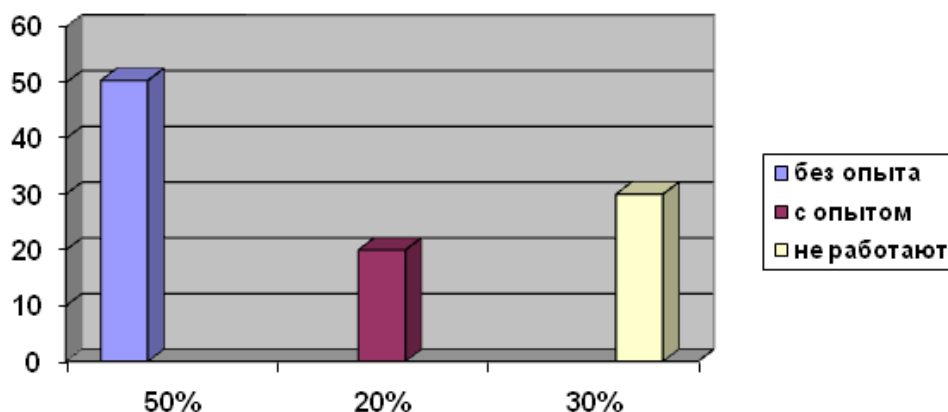
Также 20 % студентов, проработав, считают, что опыт уже приобретен и получаемая заработная плата их уже не устраивает. Заработная плата, с которой они согласились бы работать, достигает 30 000, 35 000, 40 000, 50 000 рублей и более. Остальные 30% в данный момент не работают и в настоящее время не планируют либо не нашли желаемую профессию.

Таблица 2

**Предпочитаемые профессии, выбранные студентами за 2011–2012 гг.**

Администратор в различных сферах	29%
PR Менеджер, менеджер	25%
Главный инженер, инженер	10%
Юрист	6%
Арт- директор, директор	6%
Банковский работник	6%
Дизайнер	4%
Бухгалтер	4%
Нотариус	3%
Ведущий на радио, ведущий	3%
Программист	3%
Адвокат	3%
Программист	3%
Кассир - операционист, оператор	3%
Журналист	2%
Преподаватель	1%
Аудитор	1%
Тренер по фитнесу, бодибилдингу	1%

По результатам опроса также был составлен график, в котором указано, сколько студентов ищут работу, сколько нашли и работают по своей специальности и сколько процентов временно не работают (рис. 1).



Из рисунка явствует, что 50 % студентов нуждаются в работе, но не имеют опыта; 20 % студентов опыт приобрели и хотят найти работу с высокой заработной платой; 30% не работают. Все эти цифры дают пищу для размышлений и соответствующих выводов.

**Решение.** Таким образом, исходя из данных статистики и социологического опроса по социально-трудовым проблемам студенческой молодежи, можно сделать следующие выводы:

Во-первых, студенческая молодежь сегодня предпочитает профессии, наиболее высоко оплачиваемые и, следовательно, престижные на взгляд студентов. Одна из основных причин того, что сегодняшние выпускники вузов часто работают не по специальности, во-первых, состоит в недостаточно осознанном и точном выборе профессионального направления при поступлении. В ряде случаев, когда абитуриент выбирает специальность, он еще четко не понимает, чего же он действительно хочет, что ему нравится. В процессе обучения происходит осознание, и часто выбор студента уже осуществляется не в пользу профессии.

Во-вторых, многие уходят просто в более «денежные сферы», поняв, что по профессии доход может быть гораздо меньше. К тому же нужно принять во внимание, что иногда по окончании вуза молодой человек работает не по профессии, но все равно использует те знания, которые он получил в вузе, т.е. многие молодые люди по окончании вуза идут работать не по своей специальности, поскольку их не удовлетворяет размер оплаты труда, предлагаемый работодателями, не обеспечивающий некоторого жизненного минимума, соответствующего приобретенным знаниям и квалификации. Также одним из наиболее значимых факторов является слабая работа центров трудоустройства в вузах, которые зачастую не оказывают какой-либо реальной поддержки в поиске работы по специальности. Еще один фактор, который нельзя сбрасывать со счетов, – последствия мирового финансового кризиса, существенно сократившие число предложений на рынке труда.

На наш взгляд, вуз обязательно должен помогать своим выпускникам в поиске работы по специальности, но только в том случае, если выпускнику действительно требуется такая помощь. Практика показывает, что в службу занятости обращаются единицы. В то же время считаем, что обязательно надо проводить встречи работодателей со студентами и выпускниками – это могут быть и презентации компаний, и ярмарки вакансий, и выпуск специальной литературы и т.д.

**Заключение.** Сформулированный подход к изучению предпочтений в профессиональном выборе выпускников Сочинского государственного университета позволяет частично решить проблемы социально-трудовой сферы Краснодарского края.

#### **Примечания:**

1. Отчет о работе отдела организации практики, занятости и трудоустройства по состоянию на сентябрь 2012 г. Сочи: СГУ, 2012.
2. Ориентация на труд, а не на безработицу. Государственная служба. 2009. №2. С. 22–25.
3. Динамика отдельных показателей по регистрируемой безработице. М.: Федеральная служба занятости, 2004.
4. Дунаева Н. Молодежь на рынке труда // Вопросы экономики. 2004. № 1. С. 81–91.

5. Либанова Е.М., Палий О. Рынок труда. К.: Основы, 2004. 491 с.
6. Либанова Е.М. Рынок труда. К.: Центр учебной литературы, 2003. 224 с.
7. Махсма М.Б. Экономика труда и социально-трудовые отношения. К.: Аттика, 2005. 304 с.
8. Четвернина Л., Лакунина А. Напряженность на российском рынке труда и механизмы ее преодоления // Вопросы экономики. 2007. № 5. С. 115–130.
9. <http://www.demoscope.ru>
10. <http://www.docidoc.ru/>
11. <http://trudobzor.ru/>
12. <http://www.newsland.ru/>

UDC 31

### **Professional Preferences of SSU Students: Sociological Research Experience**

Manushak N. Balanian

Sochi State University, Sochi, Russia  
354000, Sochi city, Sovetskaya street 26a  
Instructor  
E-mail: [www.angelmarisha@mail.ru](mailto:www.angelmarisha@mail.ru)

**Abstract.** The article attempts to systemize statistical and Sochi State University students' sociological polling data in order to lend scientific support to solve the problem of Krasnodar Region social and labor sphere (in youth segment). The data of work report of the Sochi State University Department for Practice, Employment and Job Assistance as of September, 2012 was introduced into scientific use. The conclusions, concerning graduates' professional preferences, their reasons, optimization of higher educational institutions work in terms of students and graduates' vocational guidance and job assistance.

**Keywords:** social-labor sphere; youth employment; labor market; educational level; professional preferences.